



# ЈП за изградњу ОБРЕНОВЦА

Обреновац, Ул. Вука Караџића бр. 99д; Телефон/факс: 011/8721-927;8721-071

E-mail: office@jpobrenovac.rs, www.jpobrenovac.rs

МБ- 06900496, ПИБ 101933143, ШИФРА ДЕЛАТНОСТИ 42.11

Текући рачун: 840-950743-87, Војвођанска банка: 355-0003200542494-96

Наш знак 489

Датум: **09.02.2018.** год.

**Предмет:** Допуна одговора бр.485 од 09.02.2018.године на захтев за додатне информације за ЈН Р-6/2018

### 3. Питање

За кадровски капацитет је наведено да радници могу бити ангажовани на одређено или неодређено време или ангажовани по уговору о радном ангажовању по другом правном основу. Из наведеног се долази до закључка да понуђачи могу ангажовати раднике уговором од делу у складу са законом о раду.

Наше питање је да ли радници могу бити ангажовани уговором о делу где је датум ангажовања након објављивања позива за подношење понуда а односи се на радно ангажовање за конкретно ову јавну набавку, што ће и бити наведено у уговору? Напомињемо да уколико је радник ангажован на овај начин, за њега се може доставити само уговор о делу, без М обрасца, јер обавеза плаћања пореза и доприноса настаје након извршења уговора, па самим тим у тренутку подношења понуде не можемо имати М образац за лице ангажовано уговором о делу. Према томе, уколико је могуће ангажовање лица уговором о делу да ли је довољан доказ ангажовања само копија уговора?

Одговор:

Уколико ангажујете лице по основу уговора о делу, с обзиром да је то специфична врста уговора о раду, у складу са позитивноправним прописима наручилац ће прихватити као довољан доказ копију уговора о раду. Међутим, понуђачи морају имати у виду чл.199 став 1 Закона о раду РС: „Послодавац може са одређеним лицем да закључи уговор о делу, ради обављања послова који су ван делатности послодавца, а који имају за предмет самосталну израду или оправку одређене ствари, самостално извршење одређеног физичког или интелектуалног посла“.



Члан комисије

Ивана Николић, дипл.правник